

Додаток 5
до колективного договору
між адміністрацією і трудовим колективом
Батуринської міської ради
на 2024-2027 роки

Порядок ведення переговорів з питань розробки, укладення або внесення змін до колективного договору

1. Укладенню колективного договору, угоди передують колективні переговори.
2. Будь-яка із сторін не раніше як за три місяці до закінчення строку дії колективного договору письмово повідомляє інші сторони про початок переговорів.
3. Друга сторона протягом семи днів повинна розпочати переговори.
4. Для ведення переговорів і підготовки проекту колективного договору утворюється робоча комісія з представників сторін. Склад цієї комісії визначається сторонами.
5. Сторони можуть переривати переговори з метою проведення консультацій, експертіз, отримання необхідних даних для вироблення відповідних рішень і пошуку компромісів.
6. Сторони колективних переговорів зобов'язані надавати учасникам переговорів всю необхідну інформацію щодо змісту колективного договору, угоди. Учасники переговорів не мають права розголошувати дані, що є державною або комерційною таємницею, і підписують відповідні зобов'язання.
7. Робоча комісія готує проект колективного договору, угоди з урахуванням пропозицій, що надійшли від працівників, трудових колективів галузей, регіонів, громадських організацій, і приймає рішення, яке оформляється відповідним протоколом.
8. Для врегулювання розбіжностей під час ведення колективних переговорів сторони використовують примирні процедури.
9. Якщо в ході переговорів сторони не дійшли згоди з незалежних від них причин, то складається протокол розбіжностей, до якого вносяться остаточно сформульовані пропозиції сторін про заходи, необхідні для усунення цих причин, а також про строки відновлення переговорів.
10. Протягом трьох днів після складання протоколу розбіжностей сторони проводять консультації, формують із свого складу примирну комісію, а у разі недосягнення згоди звертаються до посередника, обраного сторонами.
11. Примирна комісія або посередник у термін до семи днів розглядає протокол розбіжностей і виносить рекомендації щодо суті спору.
12. У разі недосягнення згоди між сторонами відносно внесення рекомендації допускається організація та проведення страйків у порядку, що не суперечить законодавству України.

13. Для підтримки своїх вимог під час проведення переговорів щодо розробки, укладення чи зміни колективного договору, уповноважений працівник може проводити у встановленому порядку збори, мітинги, пікетування, демонстрації.

14. Особи, які беруть участь в переговорах як представники сторін, а також спеціаліст, запрошені для участі в роботі комісій, на період переговорів та підготовки проекту звільняються від основної роботи із збереженням середнього заробітку та включенням цього часу до трудового стажу. Всі витрати, пов'язані з участю у переговорах і підготовці проекту, компенсиуються в порядку, передбаченому законодавством про працю, колективним договором, угодою.

15. Проект колективного договору обговорюється у трудовому колективі і виноситься на розгляд загальних зборів трудового колективу.

16. У разі якщо збори трудового колективу відхилять проект колективного договору або окремі його положення, сторони відновлюють переговори для пошуку необхідного рішення. Термін цих переговорів не повинен перевищувати 10 днів. Після цього проект в цілому виноситься на розгляд зборів трудового колективу.

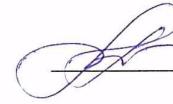
17. Після схвалення проекту колективного договору загальними зборами трудового колективу він підписується уповноваженими представниками сторін не пізніше як через 5 днів з моменту його схвалення, якщо інше не встановлено зборами трудового колективу.

Міський голова



Леонід ДУША
«21» грудня 2023р.

**Уповноважена особа
трудового колективу**



Оксана ЛЕБЕДЬ
«21» грудня 2023р.